



DOSSIER DE PRESSE

Mélissa Bobillier

Experte en stratégie d'entreprise, leadership et performance

*« Les limites d'une entreprise sont les limites
stratégiques de son dirigeant. »*

CONTACT PRESSE

info@melissabobillier.com · +41 79 105 79 69

melissabobillier.com · linkedin.com/in/melissa-bobillier

Qui est Mélissa Bobillier ?

Mélissa Bobillier accompagne les chefs d'entreprise confrontés aux défis de la croissance. Son expertise porte sur la stratégie, le leadership, le recrutement, l'organisation et la performance. Elle défend une conviction forte : une entreprise ne dépasse jamais la vision stratégique de la personne qui la dirige.

Titulaire du brevet fédéral de spécialiste en ressources humaines, elle a été DRH d'une entreprise du canton de Neuchâtel, puis responsable de la delivery de l'un des plus grands écosystèmes francophones d'accompagnement d'entrepreneurs. Formée aux neurosciences et ancienne thérapeute holistique, elle a développé ses propres méthodes de recrutement, de management et de structuration d'entreprise. Elle a formé de futurs spécialistes RH au CEFCO, accompagné plus de soixante coachs, et mené sa première structuration d'entreprise à dix-neuf ans.

Son approche ne vient pas des livres. Elle vient d'un parcours hors des cases, marqué par des épreuves difficiles et une profonde reconstruction, dont elle a fait une lucidité rare sur l'humain : cette capacité à lire les émotions, les non-dits et les dynamiques humaines derrière les organisations. Basée à La Chaux-de-Fonds, elle accompagne des dirigeants en Suisse romande comme dans toute la francophonie, Suisses comme Français.

EN BREF

- Brevet fédéral de spécialiste RH · ancienne DRH
- Ex-Head of Delivery (accompagnement d'entrepreneurs)
- Formée en neurosciences · ancienne thérapeute holistique
- Formatrice au CEFCO · 60+ coachs formés
- 75+ dirigeants accompagnés · entreprises de 0 à 300 collaborateurs
- Première structuration d'entreprise à 19 ans · depuis 2018

CONTACT PRESSE

info@melissabobillier.com · +41 79 105 79 69

melissabobillier.com · linkedin.com/in/melissa-bobillier

Pourquoi l'inviter.

Leadership stratégique

Pourquoi certaines entreprises plafonnent alors que leur marché est porteur.

Croissance

Pourquoi la croissance crée davantage de problèmes qu'elle n'en résout.

Management

Pourquoi les problèmes de management sont des symptômes, non la cause.

Recrutement

Comment recruter des collaborateurs qui font réellement grandir une entreprise.

Organisation

Comment construire une entreprise qui fonctionne sans dépendre de son dirigeant.

Performance

Pourquoi la performance est une conséquence de la qualité des décisions.

CONTACT PRESSE

info@melissabobillier.com · +41 79 105 79 69

melissabobillier.com · linkedin.com/in/melissa-bobillier

Citations & prises de position.

CITATIONS (LIBRES DE DROITS POUR LA PRESSE)

- | « Une entreprise devient le reflet des décisions de son dirigeant. »
- | « On ne fait pas performer une équipe en la contraignant, mais en étant d'abord sain avec soi-même. »
- | « Le rôle du chef d'entreprise est de construire une organisation capable de résoudre ses problèmes sans lui. »
- | « Changer le monde commence par se changer soi-même. »

PRISES DE POSITION

- Pourquoi les entreprises ne manquent pas de temps, mais de décisions.
- Le mythe du dirigeant indispensable.
- Pourquoi le recrutement est devenu un enjeu stratégique.
- Pourquoi l'IA n'améliorera jamais une entreprise mal organisée.
- L'automatisation ne règle pas un problème de décision.
- Le télétravail n'a pas fragilisé les entreprises : il a révélé celles qui n'étaient pas structurées.
- La génération Z ne veut pas moins travailler. Elle refuse de travailler sans sens.
- Le burn-out d'un dirigeant n'est pas une faiblesse : c'est un symptôme d'organisation.
- Pourquoi la prochaine révolution des entreprises sera stratégique, pas technologique.

CONTACT PRESSE

info@melissabobillier.com · +41 79 105 79 69

melissabobillier.com · linkedin.com/in/melissa-bobillier